

รายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน
พ.ศ. 2544 (ข้อ 6)
(ระดับองค์กร)



เทศบาลตำบลกุฎเรือคำ
อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี
ประจำปี 2565

รายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด
มาตรฐานการควบคุมภายใน
พ.ศ. 2544 (ข้อ 6)

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

(1) แบบ ปค.1

(2) แบบ ปค.4

(3) แบบ ปค.5

(4) ภาคผนวก

- หนังสือที่นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำแจ้งสำนัก / ส่วน
รายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมิน
ระบบควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ 6(ระดับองค์กร)

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน

เรียน นายอำเภอรานรินวาส

เทศบาลตำบลกุดเรือคำได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพด้านรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใสรวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว เทศบาลตำบลกุดเรือคำเห็นว่า การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลกุดเรือคำ มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีภารกิจที่ต้องดำเนินการปรับปรุงการควบคุมภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความเหมาะสม และบรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดการปรับปรุงการควบคุมภายในไว้แล้ว ตามแบบ ปค.๕

อย่างไรก็ดี มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณหรือปีปฏิทินถัดไป สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน
 - ๑.๑ กิจกรรมด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
 - ๑.๒ กิจกรรมด้านงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การป้องกันไข้เลือดออก
 - ๑.๓ กิจกรรมด้านการจัดเก็บเอกสาร
 - ๑.๔ กิจกรรมด้านการตรวจฎีกาก่อนเสนออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
 - ๑.๕ กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี
 - ๑.๖ กิจกรรมการจัดหาพัสดุตามแผนจัดหาพัสดุประจำปี
 - ๑.๗ กิจกรรมการลงทะเบียน/การเบิกจ่ายพัสดุ/การตรวจสอบพัสดุ/การจำหน่ายพัสดุ
 - ๑.๘ กิจกรรมการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและการประหยัดเชื้อเพลิง
 - ๑.๙ กิจกรรมด้านการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร
 - ๑.๑๐ กิจกรรมด้านการดำเนินงานของกองการศึกษาฯ

- ๑.๑๑ กิจกรรมด้านงานธุรการของกองการศึกษาฯ
- ๑.๑๒ กิจกรรมด้านการสงเคราะห์ เบี้ยผู้สูงอายุ/เบี้ยความพิการ/เบี้ยผู้ป่วยเอดส์
- ๑.๑๓ วางแผนการตรวจสอบ
- ๑.๑๔ ปฏิบัติงานตรวจสอบ
- ๑.๑๕ รายงานผลการตรวจสอบ
- ๑.๑๖ กิจกรรมด้านการติดตามประเมินผลฯ และการจัดทำรายงานระบบการควบคุมภายใน
(หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑)

- ๑.๑๗ กิจกรรมด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๑๘ กิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคล
- ๑.๑๙ กิจกรรมด้านสารบรรณ
- ๑.๒๐ กิจกรรมด้านการเงิน/การพัสดุและแผนพัฒนาการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑.๒๑ กิจกรรมด้านงานแผนที่ภาษี
- ๑.๒๒ กิจกรรมด้านงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- ๑.๒๓ กิจกรรมงานประมาณราคาก่อสร้าง
- ๑.๒๔ กิจกรรมด้านงานซ่อมแซมไฟฟ้า

๒. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

๒.๑ กิจกรรมด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

- จัดหา อปพร.เพิ่มหรือแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นมาร่วมปฏิบัติการกิจ
- จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ และควบคุมตรวจสอบอยู่เป็นประจำ
- จัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้กับประชาชนเรื่องการบริหารจัดการเมื่อเกิดภัย

๒.๒ กิจกรรมด้านงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การป้องกันไข้เลือดออก

- รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนปฏิบัติตามคำแนะนำของกระทรวงสาธารณสุข
หมั่นตรวจตราแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายอย่างเคร่งครัด
- ออกตรวจลูกน้ำยุงลายร่วมกับ อสม. ในพื้นที่

๒.๓ กิจกรรมด้านการจัดเก็บเอกสาร

- กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดูแลจัดเก็บเอกสารให้เรียบร้อย
- จัดหาตู้จัดเก็บเอกสารหรือห้องเก็บเอกสาร

๒.๔ กิจกรรมด้านการตรวจฎีกาก่อนเสนออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

- ให้นำหน่วยงานเจ้าของงบประมาณผู้เบิกคอยก่าขับ ก่ากับ ดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินการเกี่ยวกับการรวบรวมส่งเอกสารการเบิกจ่ายให้กองคลังอย่างครบถ้วน และส่งภายในกำหนดระยะเวลาอย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้ระยะเวลาการเบิกจ่ายเกินกว่าระเบียบกำหนด

๒.๕ กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี

- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายมากยิ่งขึ้น

- กำชับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องก่อนเสนอทุกครั้ง

๒.๖ กิจกรรมการจัดหาพัสดุตามแผนจัดหาพัสดุประจำปี

- ให้หัวหน้าสำนัก/กอง/ส่วน แจ้งเจ้าหน้าที่หากมีการดำเนินการจัดหาพัสดุต้องเป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุทุกครั้ง

- มีการติดตามการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (ผต.๑) ทุกครั้งว่าตรงตามแผนที่ตั้งไว้หรือไม่

๒.๗ กิจกรรมการลงทะเบียน/การเบิกจ่ายพัสดุ/การตรวจสอบพัสดุ/การจำหน่ายพัสดุ

- กำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติโดยบันทึกประวัติทุกครั้งที่มีการซ่อมแซมโดยเคร่งครัด
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรพัสดุอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ทราบระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่ และทันกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๒.๘ กิจกรรมการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและการประหยัดเชื้อเพลิง

- แจ้งให้ผู้รับผิดชอบยึดถือปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ส่วนบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การใช้ ข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒

๒.๙ กิจกรรมด้านการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร

- สรรหาบุคลากร

๒.๑๐ กิจกรรมด้านการดำเนินงานของกองการศึกษา

- กำชับให้มีการสรรหาบุคลากรด้านการศึกษาโดยเร็ว
- จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อให้มีการดำเนินในแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้าให้ชัดเจนมีกรอบเวลาการดำเนินการที่แน่นอน และปฏิบัติให้เป็นตามแผน

๒.๑๑ กิจกรรมด้านงานธุรการของกองการศึกษาฯ

- นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และระบบ (e-office) มาใช้ในกิจกรรม
ด้านงานธุรการ

- กำชับเจ้าเจ้าหน้าที่ติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตาม แนวทางระบบสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และระบบ (e-office) อย่างต่อเนื่องและติดตามคำสั่งการจากผู้บังคับบัญชาอยู่เสมอ

๒.๑๒ กิจกรรมด้านการสงเคราะห์ เบี้ยผู้สูงอายุ/เบี้ยความพิการ/เบี้ยผู้ป่วยเอดส์

- มีการประชาสัมพันธ์ของข้อมูลผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ให้ชุมชนผู้เกี่ยวข้องรับทราบ
- ให้มีการแสดงตนเพื่อขอรับเงินเบี้ยยังชีพและขอที่อยู่ปัจจุบัน พร้อมเบอร์โทรศัพท์ เพื่อ
สะดวกต่อการติดต่อประสานงาน

๒.๑๓ วางแผนการตรวจสอบ

- แจกชั้นตอน การปฏิบัติงาน โดยมีกระบวนการปฏิบัติของเรื่องที่ตรวจสอบ

๒.๑๔ ปฏิบัติงานตรวจสอบ

- ทำความเข้าใจ ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อบท. ให้มากขึ้น ปรึกษาท้องถิ่นอำเภอ
จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ผู้บริหารเห็นควรแจ้งกำชับให้หน่วยรับตรวจให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

๒.๑๕ รายงานผลการตรวจสอบ

- ผู้บริหารเห็นควรแจ้งกำชับให้หน่วยรับตรวจให้รายงานผลแก้ไขข้อบกพร่องทุกครั้ง

**๒.๑๖ กิจกรรมด้านการติดตามประเมินผลฯ และการจัดทำรายงานระบบการควบคุม
ภายใน (หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑)**

- ศึกษาวิธีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ให้เข้าใจ่องแท้
เพื่อการสอบทานความเพียงพอการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

- ผู้บริหารควรให้หน่วยรับตรวจเป็นผู้จัดทำควบคุมภายในเอง และส่งเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่
จัดทำเข้าร่วมอบรม

**๒.๑๗ กิจกรรมด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ การมี
ส่วนร่วมของประชาชนยังไม่ส่งผลในการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจนและแก้ไขเฉพาะบางส่วนเท่านั้นทำให้การจัดทำ
แผนพัฒนาไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้เท่าที่ควร**

๒.๑๘ กิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคล พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ การพัฒนางานของพนักงานงานและพนักงานจ้างยังไม่เหมาะสมและขาดความต่อเนื่อง และระเบียบ หลักเกณฑ์มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

๒.๑๙ กิจกรรมด้านสารบรรณ พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ เจ้าหน้าที่ขาดความรอบคอบในการรับ - ส่ง หนังสือราชการทำให้การจัดเก็บและนำส่งหนังสือราชการผิดพลาด และเจ้าหน้าที่ผู้รับชอบงานไม่ได้ลงทะเบียนรับ - ส่ง หนังสือทันทีที่ได้รับหนังสือหรือไม่ได้ตามงานทำให้หนังสือไม่มีเลขในระบบ

๒.๒๐ กิจกรรมด้านการเงิน/การพัสดุและแผนพัฒนาการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ บุคคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาโดยตรง

๒.๒๑ กิจกรรมด้านงานแผนที่ภาษี พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ แผนที่ภาษีไม่ครอบคลุมและครบถ้วน เนื่องจากอยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒๒ กิจกรรมด้านงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ ข้อมูลผู้เสียภาษีที่มีอยู่ไม่เป็นปัจจุบัน ไม่มีข้อมูลที่อยู่ที่ถูกต้องชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดตามทวงถามได้ และไม่มีการจัดทำแผนที่ภาษีอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน

๒.๒๓ กิจกรรมงานประมาณราคาก่อสร้าง พบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ ราคาของวัสดุ ก่อสร้าง ค่า FACTOR F ระเบียบกฎหมาย มติ ครม. หนังสือสั่งการ ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม

๒.๒๔ กิจกรรมด้านงานซ่อมแซมไฟฟ้าพบจุดอ่อนที่มีนัยสำคัญ คือ ไม่มีสถานที่เก็บรักษาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้แยกแต่ละงานที่เพียงพอ



(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ

วันที่ 15 พ.ย. 2565

เทศบาลตำบลฤๅษี

รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม ผู้บริหารได้สร้างบรรยากาศของการควบคุมเพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน โดยให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนต่อการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรเข้าใจขอบเขตอำนาจหน้าที่รวมทั้งมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. การประเมินความเสี่ยง มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของเทศบาลตำบลฤๅษี และวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมที่ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมีการระบุนความเสี่ยง ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ที่อาจมีผลกระทบต่อบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีเครื่องมือที่สามารถบ่งชี้ถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงจากปัจจัยด้านต่างๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมัน การเปลี่ยนแปลงของค่าสาธารณูปโภค และกฎหมาย ข้อบังคับ เป็นต้น</p>	<p>สภาพแวดล้อมการควบคุมของเทศบาลตำบลฤๅษี ในภาพรวมเหมาะสม และมีส่วน ทำให้การควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม โครงสร้างองค์กรในภาพรวมของเทศบาลตำบลฤๅษี อยู่ระหว่างการปรับอัตรากำลัง ให้มีความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใน อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถรองรับการดำเนินงานในอนาคตได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ</p> <p>จากการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่ามีความเสี่ยง ๒๕ งาน/กิจกรรม</p> <p>๑.๑ กิจกรรมด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒ กิจกรรมด้านงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การป้องกันไข้เลือดออก</p> <p>๑.๓ กิจกรรมด้านการจัดเก็บเอกสาร</p> <p>๑.๔ กิจกรรมด้านการตรวจฎีกาก่อนเสนออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>๑.๕ กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี</p> <p>๑.๖ กิจกรรมการจัดหาพัสดุตามแผนจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>๑.๗ กิจกรรมการลงทะเบียน/การเบิกจ่ายพัสดุ/การตรวจสอบพัสดุ/การจำหน่ายพัสดุ</p> <p>๑.๘ กิจกรรมการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล และการประหยัดเชื้อเพลิง</p>

เทศบาลตำบลฤๅษี

รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
	๑.๙ กิจกรรมด้านการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร ๑.๑๐ กิจกรรมด้านการดำเนินงานของกองการศึกษา ๑.๑๑ กิจกรรมด้านงานธุรการของกองการศึกษา ๑.๑๒ กิจกรรมด้านการสงเคราะห์ เบี้ยผู้สูงอายุ/เบี้ย ความพิการ/เบี้ยผู้่วยเอดส์ ๑.๑๓ วางแผนการตรวจสอบ ๑.๑๔ ปฏิบัติงานตรวจสอบ ๑.๑๕ รายงานผลการตรวจสอบ ๑.๑๖ กิจกรรมด้านการติดตามประเมินผลฯ และการ จัดทำรายงานระบบการควบคุมภายใน (หลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑) ๑.๑๗ กิจกรรมด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑.๑๘ กิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคล ๑.๑๙ กิจกรรมด้านสารบรรณ ๑.๒๐ กิจกรรมด้านการเงิน/การพัสดุและแผนพัฒนา การศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๒๑ กิจกรรมด้านงานแผนที่ภาษี ๑.๒๒ กิจกรรมด้านงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๑.๒๓ กิจกรรมงานประมาณราคาก่อสร้าง ๑.๒๔ กิจกรรมด้านงานซ่อมแซมไฟฟ้า

เทศบาลตำบลฤๅคเรื่อคำ

รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๓.กิจกรรมการควบคุม</p> <p>ภาพรวมเทศบาลตำบลฤๅคเรื่อคำ มีกิจกรรมควบคุมแทรกอยู่ในกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละงาน/กิจกรรมแล้ว กล่าวคือเป็นการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อยึดถือแล้วนำไปปฏิบัติย่อมทำให้เกิดความมั่นใจได้ว่า จะบรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละงาน/กิจกรรมได้เป็นอย่างดี</p>	<p>๓.๑ บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในตามวัตถุประสงค์และประชุมปรึกษาหารือให้เข้าใจในการลดความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๓.๒ มีการประชุมเพื่อชี้แจงให้บุคลากรทราบถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>๓.๓.๑ มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนและมีการแจ้งเวียนการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓.๓.๓ จัดทำระบบอินเตอร์เน็ตให้มีความเสถียรให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจจะทำได้โดยหาผู้ให้บริการอินเตอร์เน็ตรายใหม่ หรือจัดระบบการใช้อินเตอร์ภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งกว่าเดิม</p>
<p>๔.สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เหมาะสมต่อความต้องการของผู้ใช้และมีการสื่อสารไปยังฝ่ายบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศ ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ของงาน/กิจกรรม</p>	<p>๔.๑ มีการใช้ระบบสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างเพียงพอเหมาะสมเชื่อถือได้และทันต่อเหตุการณ์ รวบรวมกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและนำข้อมูลลงเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อใช้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าหาความรู้</p> <p>๔.๒ จัดให้มีการให้บริการต่าง ๆ เช่น ให้บริการปรึกษาแนะนำและการใช้ระบบสารสนเทศในการติดต่อสื่อสาร อย่างเหมาะสมเข้าถึง และทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๔.๓ การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์</p>

เทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ

รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๕. กิจกรรมการติดตามผล</p> <p>เทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>๕.๑ มีการติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง กรณีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนมีการดำเนินการแก้ไขอย่างทันการ</p> <p>๕.๒ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรม ที่มีความเสี่ยงเพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสม หรือต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข</p> <p>๕.๓ มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ เสนอผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกงวดการติดตาม</p>

ผลการประเมินโดยรวม

เทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ มีโครงสร้างการควบคุมภายในครบ ๕ องค์ประกอบและเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อย่างไรก็ตามมีบางกิจกรรมที่ต้องปรับปรุงหรือเพิ่มกระบวนการควบคุมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ซึ่งได้กำหนดวิธีการและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมไว้แล้ว

ชื่อผู้รายงาน

(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅดเรือคำ

วันที่ 15 พ.ย. 2565

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุม ภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๑.กิจกรรมด้านการรักษาความ สงบเรียบร้อยและการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> ๑.เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานด้านการ รักษาความสงบเรียบร้อยและการ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น ๒.เพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่มความ พร้อมและเพียงพอต่อ การ ปฏิบัติงาน ๓.เพื่อให้กิจกรรมด้านการรักษา ความสงบเรียบร้อยและการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยต่างๆ เช่น อัคคีภัย/ภัยแล้ง/อุทกภัย/วาตภัย/ มีความพร้อมที่สามารถบริ การ ช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วทั้ง</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ อปพร. มีน้อยไม่เพียงพอหาก ต้องออกปฏิบัติ ภารกิจนอกสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือในการ ปฏิบัติงานบางอย่าง เสื่อมสภาพตามอายุ การใช้งาน -เมื่อเกิดเหตุการณ์สา ธารณภัยต่างๆ ไม่ สามารถเข้าไปในพื้นที่ ได้ทันทั่วทั้ง</p>	<p>-การสร้างเครือข่ายที่มาจากภาค ประชาชนหรือหน่วยงานอื่น -จัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอ และพร้อมใช้งาน -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย -จัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน -จัดให้มีการฝึกซ้อมด้านแผน ป้องกันทางถนนและสาธารณภัย อื่นๆ -เข้มงวดกับสถานประกอบการใน พื้นที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านการป้องกันอัคคีภัยอย่าง สม่ำเสมอ</p>	<p>-การประเมินผลการควบคุมยังมี เจ้าหน้าที่ อปพร. จำนวนเดิม ควรแสวงหาความร่วมมือเพิ่มขึ้น และจัดหา อปพร.ที่ภาค ราชการ -วัสดุอุปกรณ์มีความเพียงพอ แต่บางอย่างเสื่อมสภาพตามอายุ การใช้งาน -บุคลากรมีความรู้เพิ่มมากขึ้น -การบริหารจัดการภัยแต่ละภัย มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น -สามารถรับแจ้งเหตุได้เร็วและ เชื่อถือได้ -มีอุปกรณ์เครื่องมือรถบรรทุก น้ำเอนกประสงค์เตรียมความ พร้อมออกระงับเหตุได้ทันที</p>	<p>-การออกปฏิบัติ การ ช่วยเหลือสาธารณภัยนอก พื้นที่เพิ่มขึ้นแต่เจ้าหน้าที่มี จำนวนน้อยอาจจะทำให้เกิด ความล่าช้าหรือความ ผิดพลาดได้ -มี วัสดุ อุปกรณ์ ที่ เสื่อมสภาพตามอายุการใช้ งานที่ต้องจัดหาให้เพียงพอ -กฎระเบียบหลักเกณฑ์การ ให้ความช่วยเหลือที่ นฟู ผู้ประสบภัยยังไม่ชัดเจน และเป็นแนวทางเดียวกัน -ประชาชนยังขาดความเข้าใจใน การบริหารจัดการ</p>	<p>-จัดหา อปพร.เพิ่ม หรือแสวงหาความ ร่วมมือจากหน่วยงาน อื่น มาร่วมปฏิบัติ ภารกิจ -จัดทำแผนการจัดหา พัสดุ และควบคุม ตรวจสอบอยู่เป็น ประจำ -จัดทำเอกสาร เผยแพร่ให้ความรู้กับ ประชาชนเรื่องการ บริหารจัดการเมื่อ เกิดภัย</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษีค้ำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒.กิจกรรมด้านงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การป้องกันไข้เลือดออก <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> ๑.เพื่อเป็นการควบคุมและ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคไข้เลือดออก ๒.เพื่อเป็นการป้องกัน เบื้องต้นและการดูแลรักษา สุขภาพอนามัยของประชาชน ไม่ให้เป็นโรคไข้เลือดออก</p>	<p>๑.ประชาชนยัง เจ็บป่วยจากโรค ไข้เลือดออก ๒.ช่วงฤดูฝนมีการ ระบาดของโรค ไข้เลือดออก ๓.ประชาชนขาด ความตระหนักถึง อันตรายจากโรค ไข้เลือดออก ขาด การดูแลเอาใจใส่ สิ่งแวดล้อมและ บริเวณที่อยู่อาศัย</p>	<p>๑.มีการพ่นหมอกควันเมื่อ มีผู้ป่วยไข้เลือดออกและ แจกทรายอะเบทเพื่อ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคไข้เลือดออก ๒.รณรงค์ให้ประชาชนใน หมู่บ้านได้เตรียมการป้อง กันและแพร่ระบาดของโรค ไข้เลือดออก</p>	<p>๑.ติดตามการแพร่ ระบาดของไข้เลือดออก จากการติดเชื้อของ ผู้ป่วยในตำบลลดลง ๒.ให้ความรู้ความเข้าใจ ของประชาชนในตำบล ในการป้องกันโรค ไข้เลือดออก</p>	<p>๑.หน่วยงานที่ขอรับเงิน อุดหนุนไม่เข้าใจขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.การขอรับเงินอุดหนุน ล่าช้า เนื่องจากผู้ที่ขอรับ เงินอุดหนุนขาดการ ประสานงานระหว่างผู้นำ ชุมชนกับ ส.อบต. ประชาชนยังเจ็บป่วยจาก โรคไข้เลือดออก ๒.ช่วงฤดูฝนมีการระบาด ของโรคไข้เลือดออกขาด การดูแลเอาใจใส่ สิ่งแวดล้อมและบริเวณที่ อยู่อาศัย</p>	<p>๑.รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนปฏิบัติตาม คำแนะนำของ กระทรวงสาธารณสุข หมั่นตรวจตราแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลายอย่าง เคร่งครัด ๒.ออกตรวจลูกน้ำ ยุงลายร่วมกับ อสม. ในพื้นที่</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม ภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.กิจกรรมด้านการจัดเก็บ เอกสาร <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> ๑. เพื่อจัดระบบงานสารบรรณ และลดการสูญหาย	-เจ้าหน้าที่จัดเก็บ เอกสารไม่เรียบร้อย หรือ เปลี่ยน ผู้รับผิดชอบทำให้หา เอกสารไม่พบ	-จัดระบบงานสารบรรณ กำกับเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ จัดเก็บเอกสารและปรับปรุง เพิ่มให้เป็นปัจจุบัน -กำกับเจ้าหน้าที่ส่งมอบงาน ก่อนการเปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบ	-มีการจัดเก็บ เอกสารที่เป็น ระเบียบมากขึ้นและ จัดหาสถานที่เก็บที่ เป็นสัดส่วนเพิ่มขึ้น -เจ้าหน้าที่บางราย ยังไม่รอบคอบใน การสืบค้นหรือ จัดเก็บเอกสารยังมี เอกสารที่ต้องใช้ เวลาในการค้นหา มาก	-ยังมีเอกสารบางอย่างหา ไม่พบหรือใช้เวลานานใน การค้นหา -สถานที่จัดเก็บเอกสารไม่ เพียงพออาจทำให้การ จัดเก็บไม่เรียบร้อยและ อาจสูญหายได้	-กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดูแล จัดเก็บเอกสารให้เรียบร้อย -จัดหาตู้จัดเก็บเอกสาร หรือห้องเก็บเอกสาร	สำนักปลัด

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษีค้ำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๔.กิจกรรมด้านการสงเคราะห์ เบี้ยผู้สูงอายุ/เบี้ยความพิการ/ เบี้ยผู้ป่วยเอดส์ <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> -เพื่อจัดสวัสดิการเกี่ยวกับการ สงเคราะห์ ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ ผู้ด้อยโอกาส ให้มีประสิทธิภาพ และดูแลอย่างทั่วถึง</p>	<p>ผู้สูงอายุ/ผู้พิการที่มี ภูมิลำเนาในพื้นที่ไม่ได้ อาศัยอยู่จริงทำให้การ ประสานงานข้อมูลเกิด ความบกพร่องและ ล่าช้า เช่น บัตร ประจำตัวผู้สูงอายุ หมดอายุต้องขอมีบัตร ใหม่ หรือบัตร ประจำตัวผู้พิการ หมดอายุ เป็นต้น</p>	<p>-มีการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างอย่างเป็น ทางการและชัดเจน</p>	<p>-มีคำสั่งแบ่งงานชัดเจน และผู้รับผิดชอบต้อง ติดตามข้อมูลข่าวสาร ของระบบสารสนเทศของ กองส่งเสริมฯ ในการ เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล การจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ/เบี้ยความ พิการ/เบี้ยผู้ป่วยเอดส์ เพื่อให้ข้อมูลตรงกับ ข้อเท็จจริง</p>	<p>-ผู้สูงอายุ/ผู้พิการที่มี ภูมิลำเนาในพื้นที่ไม่ได้ อาศัยอยู่จริงทำให้การ ประสานงานข้อมูลเกิด ความบกพร่องและ ล่าช้า เช่น บัตร ประจำตัวผู้สูงอายุ หมดอายุต้องขอมีบัตร ใหม่ หรือบัตร ประจำตัวผู้พิการ หมดอายุ เป็นต้น</p>	<p>-มีการประชาสัมพันธ์ ของข้อมูลผู้สูงอายุ/ผู้ พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ให้ ชุมชนผู้เกี่ยวข้อง รับทราบ -ให้มีการแสดงตนเพื่อ ขอรับเงินเบี้ยยังชีพ และขอที่อยู่ปัจจุบัน พร้อมหมายเลข โทรศัพท์ เพื่อสะดวก ต่อการติดต่อ ประสานงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยัง มีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๕. วางแผนการตรวจสอบ <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อตรวจสอบตามการ ประเมินผลระบบควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยง</p>	<p>๑. การตรวจหน่วยรับ ตรวจยังไม่ครบทุกด้าน ๒.ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือสั่ง การมีการเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา</p>	<p>๑. มีการจัดทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร มีลักษณะ ยืดหยุ่น สามารถปรับปรุง แก้ไขให้เหมาะสมตาม สภาวะการณ์ ๒. มีการสอบทานและ เห็นชอบจากหัวหน้า หรือ ปลัด อบต. ๓. นำแผนปี ก่อนมา พิจารณา</p>	<p>การควบคุมที่มี อยู่ ความเหมาะสม</p>		<p>-แจ้งขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน โดยมี กระบวนการ ปฏิบัติของเรื่อง ที่ตรวจสอบ</p>	<p>หน่วยตรวจสอบ ภายใน</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๖.ปฏิบัติงานตรวจสอบ วัตถุประสงค์การควบคุม</p> <p>เพื่อตรวจสอบ สอบทานและ รวบรวมหลักฐาน ในการ วิเคราะห์และประเมินผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ตรวจว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบปฏิบัติของ องค์กร รวมทั้งกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ระเบียบกฎหมาย หนังสือ สั่งการมีการปรับเปลี่ยน บ่อยทำให้บางครั้งยังตีความ ไม่ชัดเจน และยังขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่จะตรวจ ที่อย่างถ่องแท้</p> <p>-หน่วยรับตรวจไม่ให้ความ ร่วมมือในการเข้าตรวจสอบ และรายงานผลแก้ไข ข้อบกพร่องที่ได้ตรวจพบ</p>	<p>๑.สอบทานระบบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ ๒.การรวบรวมข้อมูลและ หลักฐานการตรวจสอบ ๓.สังเกตการปฏิบัติงาน ๔.ทำการตรวจสอบสอบทาน ทดสอบรายการเอกสาร ๕.ทดสอบการปฏิบัติงานตาม ระบบที่วางไว้ ๖.นำแผนการปฏิบัติ งาน ตรวจสอบมาใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ</p>	<p>การควบคุมที่มีอยู่ ความเหมาะสม แต่ ยังไม่เพียงพอ</p>	<p>-ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการมีการ ปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ บางครั้งยังตีความไม่ ชัดเจน และยังขาด ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องที่จะตรวจ ที่อย่าง ถ่องแท้</p> <p>-หน่วยรับตรวจไม่ให้ ความร่วมมือในการเข้า ตรวจสอบและรายงาน ผลการแก้ไข ข้อบกพร่องที่ได้ตรวจ พบ</p>	<p>-ทำความเข้าใจ ศึกษาระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ อปท. ให้มากขึ้น ปรึกษา ท้องถิ่นอำเภอ จังหวัด และกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น</p> <p>-ผู้บริหารเห็นควร แจ้งกำชับให้หน่วยรับ ตรวจให้ความร่วมมือ ในการตรวจสอบ</p>	<p>หน่วยตรวจสอบ ภายใน</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ / หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๗.รายงานผลการตรวจสอบ <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึง วัตถุประสงค์ ขอบเขต วิธี ปฏิบัติงานและผลการตรวจสอบ ข้อมูลทั้งหมดทุกขั้นตอนสรุป ข้อบกพร่องที่ตรวจพบ ประเด็น ความเสี่ยงที่สำคัญและการ ควบคุมรวมทั้งเรื่องอื่นๆ ที่ ผู้บริหารควรทราบพร้อม ข้อเสนอแนะในการแก้ไขหน่วย รับตรวจและหน่วยงานต่างๆที่ เกี่ยวข้องทราบถึงสภาพปัญหา ผลเสียหายที่เกิดขึ้นในอนาคต	การรายงานแจ้งผลการ ตรวจสอบให้หน่วยรับ ตรวจทราบแต่ไม่ได้รับ การแก้ไขตามที่ได้ ตรวจพบ	๑.รายงานที่เป็นลายลักษณ์ อักษร เป็นรายงานที่มีลักษณะ เป็นทางการ ใช้รายงานผลการ ปฏิบัติงานเมื่อการตรวจสอบงาน ได้แล้วเสร็จ ผู้ตรวจสอบภายใน จะจัดทำรายงานสรุปผลการ ตรวจสอบ เสนอความเห็น หรือ ข้อเสนอแนะเป็นลายลักษณ์ อักษรผู้บริหาร ๒.การรายงานด้วยวาจา	- การควบคุมภายใน ที่มีอยู่ มีความ เหมาะสม แต่ยังไม่ เพียงพอ	การรายงานแจ้งผล การตรวจสอบให้ หน่วยรับตรวจ ทราบแต่ไม่ได้รับ การแก้ไขตามที่ได้ ตรวจพบ	-ผู้บริหารเห็นควรแจ้ง กำกับให้หน่วยรับตรวจ ให้รายงานผลแก้ไข ข้อบกพร่องทุกครั้ง	หน่วยตรวจสอบ ภายใน

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจ อื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๘. กิจกรรมด้านการติดตาม ประเมินผลฯ และการจัดทำ รายงานระบบการควบคุมภายใน (หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑) <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> -เพื่อสอบทานระบบการควบคุม ภายในของหน่วยรับตรวจทั้งระดับ องค์กรและระดับหน่วยงานย่อย ว่า มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมหรือรัดกุมหรือไม่</p>	<p>-หน่วยรับตรวจไม่ได้ให้ความ ร่วมมือในการจัดทำควบคุม ภายในและคิดว่าเป็นหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ซึ่งมีหน้าที่ในการสอบทาน ความเพียงพอของการ ควบคุมภายในเป็นผู้จัดทำ รายงานเองทำให้การควบคุม ภายในไม่รัดกุมเกิดความ เสี่ยงสูง</p>	<p>ใช้ระเบียบฯของ ควบคุมภายในเป็น ตัวกำหนดหน้าที่ของ หน่วยรับตรวจและให้ ทุกสำนัก/กอง/ส่วน มี ส่วนร่วมในการ วางแผนปรับปรุงและ ติดตามประเมินผลฯ ทั้งระดับองค์กรและ ระดับส่วนงานย่อย</p>	<p>การควบคุมที่มียังไม่ เพียงพอ และไม่ สามารถสร้างความ มั่นใจได้ว่าการวาง ระบบควบคุม ภายในของ อบต. มี ความเพียงพอบรรลุ วัตถุประสงค์ของ การควบคุมตาม ระเบียบฯ ควบคุม ภายใน</p>	<p>-หน่วยรับตรวจไม่ได้ให้ ความร่วมมือในการจัดทำ ควบคุมภายในและคิดว่ เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน -เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายในซึ่งมีหน้าที่ในการ สอบทานความเพียงพอ ของการควบคุมภายใน เป็นผู้จัดทำรายงานเองทำ ให้การควบคุมภายในไม่ รัดกุมเกิดความเสี่ยงสูง</p>	<p>-ศึกษาวิธีการติดตาม ประเมินผลระบบการ ควบคุมภายในตาม ระเบียบฯ ให้เข้าใจถ่อง แท้ เพื่อการสอบทาน ความเพียงพอการ ควบคุมภายในอย่างมี ประสิทธิ ภาพและ ประสิทธิ ผลต่อไป- ผู้บริหารควรให้หน่วย รับตรวจเป็นผู้จัดทำ ควบคุมภายในเอง และ ส่งเจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ จัดทำเข้าร่วมอบรม</p>	<p>หน่วยตรวจสอบ ภายใน</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจ อื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๙. กิจกรรมด้านการดำเนินงาน ของกองการศึกษา <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> - เพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ ของ กองการศึกษาฯ เป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครบถ้วนตามอำนาจหน้าที่ถูกต้อง ตามระเบียบ การดำเนินการต่างๆ และให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>-บุคลากรภายในการศึกษา ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ รับผิดชอบภาระหน้าที่งาน ที่ต้องปฏิบัติ -ปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จตาม ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ</p>	<p>-มีคำสั่งแบ่งงานตามภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบชัดเจน -เร่งรัดให้ ผู้ มี หน้าที่ รับผิดชอบด้านบุคลากร สรร หาบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งตั้ง โดยเร็ว -จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อให้มีการดำเนินในแต่ละ ขั้นตอนไว้วางหน้าให้ชัดเจน มีกรอบเวลาการดำเนินการที่ แน่นอนปฏิบัติให้เป็นไปตาม แผน</p>	<p>-การควบคุมที่มีอยู่ ยังไม่เพียงพอ เนื่องจาก ยังไม่มี บุคลากรด้าน การศึกษามา เพิ่มเติมในการแบ่ง เบาภาระงาน</p>	<p>- บุ ค ล า ก ร ภายใน การศึกษาไม่เพียงพอ การ ดำ เน น การ รับผิดชอบภาระหน้าที่ งานที่ต้องปฏิบัติ -ปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จ ตามช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ</p>	<p>-กำชับให้มีการสรรหา บุคลากรด้านการศึกษา โดยเร็ว -จัดทำแผนการ ดำเนินงานเพื่อให้มีการ ดำเนินในแต่ละขั้นตอน ไว้วางหน้าให้ชัดเจนมี กรอบเวลาการ ดำเนินการที่แน่นอน และปฏิบัติให้เป็นตาม แผน</p>	<p>กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

แบบ ปค.๕

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจ	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑๐. กิจกรรมด้านงานธุรการ <u>วิสาหกิจการควบคุม</u> - เพื่อให้การติดต่อสื่อสารส่งต่อข้อมูลในการดำเนินงาน ด้วยระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และการจัดเก็บข้อมูลได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ระเบียบข้อบังคับที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานส่งมายัง อบต.เขื่อนน้ำ ล่าช้า และในการเสนอหนังสือทำให้การสั่งการของผู้บังคับบัญชาเกิดความล่าช้าในทางปฏิบัติ</p>	<p>- นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และระบบ (e-office) มาใช้ในกิจกรรมด้านงานธุรการ</p>	<p>- การควบคุมที่มีอยู่ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากยังมีการล่าช้าด้านการรับคำสั่งการและปฏิบัติตาม</p>	<p>- ระเบียบข้อบังคับที่เป็นแนวทางปฏิบัติงานส่งมายัง อบต.เขื่อนน้ำ ล่าช้า และในการเสนอหนังสือทำให้การสั่งการของผู้บังคับบัญชาเกิดความล่าช้าในทางปฏิบัติ</p>	<p>- นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และระบบ (e-office) มาใช้ในกิจกรรมด้านงานธุรการ - กำชับเจ้าพนักงานที่ติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตามแนวทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และระบบ (e-office) อย่างต่อเนื่องและติดตามคำสั่งการจากผู้บังคับบัญชาอยู่เสมอ</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษีค้ำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑๑. กิจกรรมด้านการตรวจฎีกา ก่อนเสนอนุมัติเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> -เพื่อมิให้เกิดข้อบกพร่องจากการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณและให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ กฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-การวางฎีกาโดย ลายมือชื่อผู้เบิกผู้มี อำนาจอนุมัติไม่ ครบถ้วนทำให้เกิด ความล่าช้าในการ เบิกจ่าย</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ โดยเคร่งครัด ๒. หน่วยงานเจ้าของ งบประมาณตรวจสอบ ทวด/ ประเภทให้ละเอียดก่อนวาง ฎีกาเบิกจ่ายและตรวจสอบ เอกสารประกอบฎีกาให้ ครบถ้วนรวมทั้งตรวจสอบ รายชื่อฎีกาให้ครบถ้วน เมื่อไม่ถูกต้องให้แก้ไขแล้ว เสร็จภายในสามวันนับจาก วันที่ได้รับทราบ ๓.ผู้ตรวจฎีกาได้ตรวจ เอกสารทางการเงินอย่าง เคร่งครัดก่อนมีการเบิกจ่าย</p>	<p>๑.ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงิน และการตรวจเงินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ฎีกาครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมจัดเก็บไว้รอรับ ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอกได้</p>	<p>๑.ลายมือชื่อผู้เบิก ผู้มีอำนาจอนุมัติ ไม่ครบถ้วนทำให้ เกิดความล่าช้าใน การเบิกจ่าย</p>	<p>๑.ให้หน่วยงานเจ้าของ งบประมาณผู้เบิกคอย กำกับ กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ ดำเนินการเกี่ยวกับการ รวบรวมส่งเอกสารการ เบิกจ่ายให้กองคลังอย่าง ครบถ้วน และส่งภายใน กำหนดระยะเวลาอย่าง เคร่งครัดเพื่อไม่ให้ ระยะเวลาการเบิกจ่าย เกินกว่าระเบียบกำหนด</p>	<p>กองคลัง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑๒. กิจกรรมด้านการเงินและบัญชี</p> <p>วัตถุประสงค์การควบคุม</p> <p>๑. เพื่อให้การบันทึกบัญชีถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถจัดทำรายงานการเงินและบัญชีได้ถูกต้องเรียบร้อยตามระเบียบฯ</p> <p>๒. เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อมิให้เกิดข้อบกพร่องจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับ</p>	<p>๑. การบันทึกบัญชีซึ่งมีหลายขั้นตอน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเป็นบุคคลเดียวกันทำให้เกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหลายหน้าที่</p>	<p>๑. ออกคำสั่งแบ่งงานให้ชัดเจน เพื่อให้ปฏิบัติงานไม่ซ้ำซ้อนและมีผู้รับผิดชอบงานแต่ละด้าน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่ มีความเหมาะสม แต่ยังไม่เพียงพอ</p>	<p>๑๑. การบันทึกบัญชีซึ่งมีหลายขั้นตอนและต้องอาศัยความละเอียด ถูกต้องแม่นยำ และมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นทุกเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ทัน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเป็นบุคคลเดียวกันทำให้เกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหลายหน้าที่</p>	<p>๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. กำชับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องก่อนเสนอทุกครั้ง</p>	<p>กองคลัง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมี อยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑๓. กิจกรรมการจัดหาพัสดุตาม แผนจัดหาพัสดุประจำปี <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานพัสดุถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การและมีประสิทธิภาพ	แต่ละสำนัก/กอง/ ส่วน มีการปรับปรุง แผนการจัดหาพัสดุ	๑.ออกคำสั่งแบ่งงานให้ชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานไม่ ซ้ำซ้อนและมีผู้รับผิดชอบงาน แต่ละด้าน ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต้องถือ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่าง เคร่งครัด	การควบคุมที่มีอยู่ยังไม่ ครอบคลุมเพียงพอ เนื่องจากมีการ เปลี่ยนแปลงการ จัดหาพัสดุไม่เป็นไป ตามแผนและห้วง เวลาที่กำหนดไว้	แต่ละสำนัก/กอง/ ส่วน มีการปรับปรุง แผนการจัดหาพัสดุ	๑.ให้หัวหน้าสำนัก/ กอง/ส่วน แจ้ง เจ้าหน้าที่หากมีการ ดำเนินการจัดหาพัสดุ ต้องเป็นไปตาม แผนการจัดหาทุกครั้ง ๒.มีการติดตามการ จัดทำแผนการจัดหา พัสดุ(ผต.๑) ทุกครั้งว่าตรงตาม แผนที่ตั้งไว้หรือไม่	กองคลัง

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑๔. กิจกรรมการลงทะเบียน/ การเบิกจ่ายพัสดุ/การ ตรวจสอบพัสดุ/การจำหน่าย พัสดุ <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานพัสดุ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และมี ประสิทธิภาพ	๑. ระเบียบ/กฎหมาย/ หนังสือสั่งการ และมติ ครม. มีการ เปลี่ยนแปลงไม่ สอดคล้องกับสภาพ ปัจจุบันทำให้ยากต่อ การปฏิบัติงาน	๑. จัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ และทรัพย์สินทุกรายการ ควบคุม และบันทึกรายการ ซ่อมแซมบำรุงรักษาทุกครั้ง ๒. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการบริหารราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๙)พ.ศ.๒๕๕๓ ๓. ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ ประจำปีอย่างสม่ำเสมอ	การควบคุมที่มีอยู่ โดยวิธีสุ่มตรวจจาก กลุ่มงานการเงินและ บัญชีของสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดทุกปี โดยกำหนดปีละ๒ ครั้ง	๑. ระเบียบ/กฎหมาย/ หนังสือสั่งการ และ มติ ครม. มีการ เปลี่ยนแปลงไม่ สอดคล้องกับสภาพ ปัจจุบันทำให้ยากต่อ การปฏิบัติงาน	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือ ปฏิบัติโดยบันทึกประวัติ ทุกครั้งที่มีการซ่อมแซม โดยเคร่งครัด ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรพัสดุ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ ทราบระเบียบ/ กฎหมาย/หนังสือสั่งการ ที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงใหม่ และ ทันกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	กองคลัง

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๑๕. กิจกรรมการควบคุมการใช้ รถยนต์ ส่วนกลางและการ ประหยัดเชื้อเพลิง</p> <p><u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u></p> <p>๑. เพื่อให้การใช้รถยนต์ส่วนกลาง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ามี ประสิทธิภาพในการบริหาร ยานพาหนะของทางราชการ</p>	<p>๑.พนักงานและผู้บริหารบาง คนยังไม่ปฏิบัติตามระเบียบ การใช้รถโดยไม่ได้ขอ อนุญาตตามระเบียบและไม่ มีการลงรายละเอียดการใช้ และสถานที่ติดต่อราชการ ตามแบบที่ระเบียบกำหนด ไม่ครบถ้วนทำให้ยากต่อการ ควบคุม</p> <p>๒.การใช้รถส่วนกลางยังมี การใช้ลักษณะส่วนตัวแอบ แฝงและปั่นไปในทิศทางที่ ไม่ประหยัดพลังงาน</p>	<p>๑.ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การใช้และรักษารถยนต์ ส่วนกลางขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘</p>	<p>๑.มีการศึกษาตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และ รักษารถยนต์ ส่วนกลางขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. พนักงานขับรถลง บันทึกขออนุญาตใช้ รถยนต์ส่วนกลาง (แบบ ๓) และระยะทางการใช้ รถยนต์ ส่วนกลางใน แบบฟอร์มบันทึกการใช้ รถ (แบบ๔) ไม่เป็น ปัจจุบัน</p> <p>๒.บางครั้งไม่มีการขอ อนุญาตใช้รถจาก ผู้บริหารท้องถิ่นก่อน ออกปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.แจ้งให้ผู้รับผิดชอบ ยึดถือปฏิบัติงานตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และ รักษารถยนต์ ส่วนกลางขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การใช้ ข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒</p>	<p>กองคลัง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑๖. กิจกรรมด้านการขอ อนุญาตปลูกสร้างอาคาร <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน และ เกิดประโยชน์สูงสุด	-เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากการพิจารณาแบบ แปลน และสำรวจล่าช้า	-พรบ. ควบคุมการ ก่อสร้างอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘	-การควบคุมภายในที่มี อยู่มีความเหมาะสม แต่ยังไม่เพียงพอ	-เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอ เนื่องจากการพิจารณา แบบแปลน และสำรวจ ล่าช้า	-สรรหาบุคลากร	กองช่าง

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑๗. ด้านงานประมาณราคาก่อสร้าง</p> <p><u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อให้การสำรวจออกแบบและประมาณราคาก่อสร้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแม่นยำ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาลและประชาชน</p>	<p>- งานมีปริมาณมากทำให้บุคลากรไม่เพียงพอ ผู้ปฏิบัติงานทั้งสำรวจ งานประมาณราคา งานเขียนแบบและงานควบคุมการก่อสร้าง</p>	<p>- ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้ศึกษาระเบียบใหม่ ๆ การส่งการจากหน่วยงานต่างๆ โดยใช้สารสนเทศ</p> <p>- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านงานออกแบบและประมาณราคา</p>	<p>- การกำหนดแนวทางและควบคุมการปฏิบัติงาน</p> <p>- ปรับปรุงแผนงานมอบหมายงานอย่างชัดเจน</p>	<p>- งานมีปริมาณมากทำให้บุคลากรไม่เพียงพอ ผู้ปฏิบัติงานทั้งสำรวจ งานประมาณราคางานเขียนแบบและงานควบคุมการก่อสร้าง</p> <p>- ขาดบุคลากร</p>	<p>- สรรหาบุคลากรเพิ่ม</p> <p>- ออกคำสั่งมอบหมายงานกำหนดภาระงานให้ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>- กำชับผู้ปฏิบัติงานให้ศึกษาระเบียบข้อบังคับ</p> <p>- ให้ผู้ปฏิบัติงานไปอบรมเพิ่มความรู้</p>	<p>กองช่าง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบ ปค.๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑๘. ด้านงานซ่อมแซมไฟฟ้า <u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> - เพื่อให้การปฏิบัติงานซ่อมแซม ไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและ รวดเร็วและเพื่อให้การเก็บ อุปกรณ์เป็นไปอย่างเป็นระบบ</p>	<p>- ไม่มีสถานที่เก็บรักษาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้แยกแต่ละงานที่ เพียงพอ</p>	<p>- ออกคำสั่งมอบหมาย งานกำหนดภาระงานให้ ผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน</p>	<p>- การกำหนด แนวทางและควบคุม การปฏิบัติงานตาม แนวปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ทั้งในทาง ทฤษฎีและปฏิบัติ</p>	<p>- ไม่มีสถานที่เก็บรักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้แยกแต่ละงานที่ เพียงพอ</p>	<p>- จัดสถานที่เก็บรักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>กองช่าง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑๙.กิจกรรมด้านงานแผนที่ ภาษี</p> <p><u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วน น่าเชื่อถือ และเป็นธรรม - เพื่อให้มีการพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มมากขึ้น 	<p>แผนที่ภาษียังไม่ครอบคลุมและครบถ้วน เนื่องจากอยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๓๗ - มีการติดตามประเมินผลจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น 	<p>เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบการรับเงินการนำส่งเงิน และการนำฝากเงินเป็นประจำ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดเจ้าหน้าที่มารับผิดชอบด้านนี้โดยตรง ซึ่งเป็นงานเกี่ยวกับโปรแกรมแผนที่ภาษี รวมถึงการออกสำรวมภาคสนามเนื่องจากกองช่างเป็นผู้รับผิดชอบ แต่มีบุคลากรน้อยไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน - ยังไม่มีการทำทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี เนื่องจากรอแผนที่ภาษี 	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนที่ภาษีให้ชัดเจน - จัดทำโครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อให้งานแล้วเสร็จตามภารกิจ - อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำแผนที่แม่บท ซึ่งต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในด้านนี้ช่วยดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว 	<p>กองคลัง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ
 รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการ ดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของ รัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๒๐.กิจกรรมด้านงานพัฒนา และจัดเก็บรายได้</p> <p><u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u></p> <p>- เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด สามารถจัดเก็บรายละเอียดย ครบทุกประเภทถูกต้อง เป็น ธรรมกับทุกฝ่ายและเกิด ประโยชน์สูงสุดเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดเก็บ รายได้</p>	<p>- เกิดจากข้อมูลผู้เสีย ภาษีที่มีอยู่ไม่เป็น ปัจจุบัน ไม่มีข้อมูลที่อยู่ ที่ถูกต้องชัดเจนทำให้ไม่ สามารถติดตามทวงถาม ได้ และไม่มีการจัดทำ แผนที่ภาษีอย่างเป็น ระบบที่ชัดเจน</p>	<p>- กำชับเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติงานตามระเบียบของ ภาษีแต่ละแบบด้วยความ รอบคอบและรัดกุม เพื่อ ป้องกันความผิดพลาด</p> <p>- เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ร่วมวางแผนการปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอนและได้ออก สำรวจพื้นที่ด้วย</p> <p>- ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการเรียนรู้</p>	<p>- การปฏิบัติงาน จะต้องยึดระเบียบ กฎหมายต่างๆที่ เกี่ยวข้อง เช่น พรบ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง</p> <p>- เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายได้ ปฏิบัติงานจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม ต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>- ประชาชนยังขาด ความรู้ ความเข้าใจ ใน เรื่องของการเสียภาษี</p> <p>- ผู้เสียภาษีบางรายไม่ได้ อยู่ในพื้นที่ ไม่สะดวกที่ จะเดินทางมาเสียภาษี จึงทำให้มียอดภาษีค้าง ชำระ</p> <p>- ไม่สามารถติดต่อผู้เสีย ภาษีได้ เนื่องจากที่อยู่ไม่ ถูกต้องชัดเจน</p>	<p>- จัดทำสื่อในการ ประชาสัมพันธ์ เช่น ป้าย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ การชำระภาษีประจำปี</p> <p>- ทำการออกหนังสือแจ้ง และทวงถามตาม ระเบียบทุกขั้นตอนต่อผู้ มีหน้าที่เสียภาษี</p> <p>- ดำเนินการจัดทำแผนที่ ภาษี เพื่อให้การจัดเก็บ ภาษีเป็นระบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>กองคลัง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตาม แผนการดำเนินการหรือภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>- เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันมาปรับปรุงทะเบียนผู้ เสียภาษี และเป็นข้อมูลพื้นฐานใน การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่</p> <p>- เพื่อให้การพัฒนาจัดเก็บรายได้มี วิธีการและหลักเกณฑ์การจัดเก็บ รายได้มีประสิทธิภาพเป็นไปตาม แผนพัฒนาและจัดเก็บรายได้ที่ต้อง ครบถ้วนตามบัญชีลูกหนี้นำเงินรายได้ ที่จัดเก็บมาลงบัญชีครบถ้วน เร่งรัด การจัดเก็บรายได้ และจัดเก็บลูกหนี้ ค้างชำระได้ครบถ้วน ไม่มีลูกหนี้ค้าง นาน สามารถจัดเก็บได้เพิ่มตาม เป้าหมาย</p>		<p>- การออกพื้นที่เพื่อ เป็นการให้บริการแก่ ประชาชนผู้เสียภาษี และเปิดโอกาสสร้าง ความเข้าใจอันดีกับ ประชาชนผู้เสียภาษี</p>	<p>-ทำหนังสือแจ้งผู้ใหญ่ ช่วยประชาสัมพันธ์ เมื่อมีการซื้อขายที่ดิน ในเขตเทศบาลตำบล คูสะคามให้เจ้าของ ที่ดินนำโฉนด/ เอกสารที่เกี่ยวข้องมา แจ้งให้กับงานจัดเก็บ รายได้ทราบทุกครั้ง เพื่อนำปรับปรุงเป็น ฐานข้อมูลที่ต้อง และเป็นปัจจุบัน</p>		<p>- ตรวจสอบฐานข้อมูล ภาษีให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- กำหนดให้หน่วยงาน มีนโยบายและวางแผน การสรรหาบุคลากรที่ ตรงตามตำแหน่ง มาตรฐานการกำหนด ตำแหน่งที่ชัดเจน</p>	<p>กองคลัง</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลกุดเรือคำ

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๒๑.กิจกรรมงานด้านการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p><u>วัตถุประสงค์การควบคุม</u> เพื่อให้สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการที่แท้จริง สามารถ จัดลำดับความสำคัญ ของปัญหาและแก้ไขปัญหาค้น ทางที่เพื่อนำไปสู่การพัฒนา</p>	<p>- การจัดทำแผนพัฒนา เป็นไปในลักษณะที่กว้าง เกินไป ไม่ได้ระบุ กลุ่มเป้าหมาย สถานที่และ งบประมาณที่จะดำเนินการ ให้ชัดเจนและไม่สอดคล้อง กับงบประมาณที่มีอยู่</p> <p>- การมีส่วนร่วมของ ประชาชนยังไม่ส่งผลในการ แก้ไขปัญหาที่ชัดเจนและ แก้ไขเฉพาะบางส่วนเท่านั้น ทำให้การจัดแผนพัฒนาไม่ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ได้เท่าที่ควร</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึง ประโยชน์ของ แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างแท้จริง</p> <p>- ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น และส่วนร่วมใน การจัดทำแผนเพื่อ ผลประโยชน์ต่อ ประชาชนโดยตรง</p>	<p>กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแต่ละ ส่วนให้ชัดเจนและ สอดคล้องกับภารกิจ และแผน</p>	<p>- การจัดตั้งงบประมาณ รายจ่ายประจำปีไม่ สามารถจัดสรร งบประมาณตาม แผนพัฒนาที่ตั้งไว้</p> <p>- แผนพัฒนามีโครงการ จำนวนมากและไม่ สามารถแก้ไขปัญหาได้ ตรงตามความต้องการ ของประชาชน</p>	<p>- ทบทวนการจัดทำ แผนพัฒนาโดย ทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และ วัตถุประสงค์ให้ชัดเจน</p> <p>- ให้คำปรึกษาและ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ชื่อหน่วยรับตรวจ : เทศบาลตำบลฤๅษี

แบบ ปค.๕

รายงาน แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการหรือ ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	กำหนดเสร็จ/ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		การเก็บรักษาเงินและ การตรวจเงินของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้ใน การปฏิบัติงานอยู่เสมอ				กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลฤๅษีเฒ่า.....

ที่ สน.๕๘๔๐๑./..... วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีเฒ่า/ปลัดเทศบาลตำบลฤๅษีเฒ่า

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตราและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๖๑ (รวมที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติการเงินการคลังของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

เพื่อให้การรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลฤๅษีเฒ่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการฯ ของเทศบาลตำบลฤๅษีเฒ่า เสนอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อนายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีเฒ่า เพื่อพิจารณาลงนาม โดยให้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลฤๅษีเฒ่า ให้ใช้รูปแบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ดังต่อไปนี้

๑.แบบหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ (แบบ ปค.๑) เป็นหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๔ และข้อ ๑๐ วรรคสาม

๒.รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) เป็นแบบรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๓.รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) เป็นรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๔.รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน(แบบ ปค.๖) เป็นแบบรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒/ให้เลขา...

๕. ให้เลขานุการคณะกรรมการฯ ติดตามเร่งรัด สำนัก/กอง จัดส่งรายงานฯ ตามกำหนดโดยเคร่งครัด กรณีมีปัญหาอุปสรรค ให้รายงานปลัดเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ ทราบโดยด่วน

๖. ให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้ดำเนินประสานการดำเนินงานเป็นที่ปรึกษา เสนอแนะรายงานการ ติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในแก่สำนัก/กอง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวบุญรัตน์ แก้วกันหา)
นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน
นักวิชาการตรวจสอบภายใน



(นางอภิตา จันท์มาลา)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายวัฒนา โลกสินไลน์)
รองปลัดเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ



ว่าที่ ร.ต.
(วัชระ สระแจ่ม)
ปลัดเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ



(นายพงพา หลานเสฐธา)
นายกเทศมนตรีตำบลฤๅดเรื่อคำ



คำสั่งเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ

ที่ ๔๔๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๔ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองปลัดเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔) ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๕) ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๖) ผอ.กองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗) นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนวยการในการประเมินผลการควบคุมภายใน โดยมีองค์ประกอบการควบคุมภายใน

ดังนี้

- ๑.๑ สภาพแวดล้อมการควบคุม
- ๑.๒ การประเมินความเสี่ยง
- ๑.๓ กิจกรรมการควบคุม
- ๑.๔ สารสนเทศและการสื่อสาร
- ๑.๕ กิจกรรมการติดตามผล

๒. กำหนดแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมของเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ

๓. รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายในในภาพรวมของเทศบาลตำบลฤๅดเรือคำ

๔. ประสานงานการประเมินผลการควบคุมภายในกับหน่วยงานภายในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน (แบบ ปค.๔ และ ปค.๕)

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการฯ ของเทศบาลตำบลฤๅษีเฝ้าฯ เสนอรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในต่อนายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีเฝ้าฯ เพื่อพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้นายอำเภอวานรนิวาส ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติควบคุมภายในของ เทศบาลตำบลฤๅษีเฝ้าฯ ให้ใช้รูปแบบการรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ดังต่อไปนี้

๑. แบบหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน(ระดับหน่วยงานของรัฐ) (แบบ ปค.๑) เป็นหนังสือรับรองการประเมินการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติฯ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ วรรคสาม
๒. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) เป็นแบบรายงานการ ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ
๓. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) เป็นแบบรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
๔. รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.๖) เป็นแบบรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายพงพา หลานเสษฐา)
นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษีเฝ้าฯ

บทสรุป ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
 ถึงปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ
 วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ “บัญญัติว่า” ให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การ
 ควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
 สำคัญคือ ๑. มาตรฐาน ประกอบด้วย แนวคิด คำนิยาม ขอบเขตการใช้ วัตถุประสงค์ของการควบคุม
 ภายใน และองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน

๒. หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ ๑๔ ข้อ
 สิ่งพิเศษที่เทศบาลตำบลภูเรือคำ จะต้องดำเนินการตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ คือ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และอาจจะ
 กำหนดแบบการประเมินเพิ่มเติม ตามความจำเป็นและเหมาะสมภายในเทศบาลตำบลภูเรือคำ เช่น แบบ
 ปย.๑ และ ปย.๒ เดิมยังคงไว้ให้หน่วยงานย่อยทำส่งมายังคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อ
 รวบรวม ส่งผู้กำกับดูแล (นายอำเภอวานรนิวาส) ต่อไป

๒. จัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยจัดทำแบบ ปค.๑ หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุม
 ภายใน (ระดับหน่วยงานของรัฐ)

๓. รายงานการจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยจัดทำแบบ ปค.๔ ซึ่งมีองค์ประกอบของการควบคุม
 ภายใน ๕ องค์ประกอบ

๓.๑ สภาพแวดล้อมการควบคุม

๓.๒ ประเมินความเสี่ยง

๓.๓ กิจกรรมการควบคุม

๓.๔ สารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๕ กิจกรรมการติดตามผล

๔. รายงานการจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยจัดทำแบบ ปค.๕ ซึ่งต้องแสดงข้อมูล ดังนี้

๔.๑ ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง

๔.๒ วัตถุประสงค์การดำเนินงานตามภารกิจ

๔.๓ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๔.๔ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง หรือเรื่องที่ทำให้เกิดปัญหาต่อการทำตามภารกิจ

๔.๕ ผู้รับผิดชอบในกิจกรรม หรือแผนงาน หรือหน่วยงานรับผิดชอบในเทศบาลฯ

๕. ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายใน ที่เห็นว่าการปฏิบัติงานในภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง ไม่เป็นไป
 ตามข้อกำหนด หลักปฏิบัติ หนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยต้องจัดทำแบบ
 สอบทาน ตามแบบ ปค.๖

๖. จัดทำหนังสือส่งให้ผู้กำกับดูแล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ที่จัดวางระบบควบคุมภายในแล้วเสร็จ

ความแตกต่างระหว่างตรวจสอบภายใน กับ ควบคุมภายใน

การตรวจสอบภายใน	การควบคุมภายใน
<p>- การวางแผนการงานตรวจสอบ เป็นการเตรียมการล่วงหน้าว่าจะทำอะไร และเพื่ออะไร</p> <p>- การปฏิบัติงานตรวจสอบ คือ การตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด เป็นการลงมือทำตามแผนงานที่ได้วางไว้</p> <p>- การรายงานผลและการติดตามผลการตรวจสอบ เป็นการตรวจพบข้อบกพร่องที่มีความเสี่ยง ที่อาจจะไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการ ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้ปฏิบัติหน่วยงานในสังกัด กับผู้ตรวจสอบภายใน</p>	<p>- การควบคุมภายใน เป็นกระบวนการที่ผู้กำกับดูแลฝ่ายบริหาร และบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานของรัฐ กำหนดให้มีขึ้น เพื่อให้มีความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จของงานตามวัตถุประสงค์</p> <p>ยกตัวอย่างเช่น งานงบประมาณ การปฏิบัติงานตามกฎหมายจัดตั้ง ระเบียบวิธีงบประมาณ เจ้าหน้าที่งบประมาณ ร่างงบประมาณเสนอผู้บริหาร แล้วผู้บริหารเสนอร่างงบประมาณต่อสภาท้องถิ่น ตามวาระ และดำเนินการประกาศใช้งบประมาณ ทันระยะเวลา ๑ ตุลาคม ของทุกปี</p> <p>ตามที่ได้ยกตัวอย่าง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีขั้นตอนไหนเกิดความเสี่ยงบ้าง ๒. มีขั้นตอนไหนควบคุมแล้วยังมีปัญหาอยู่ ๓. มีขั้นตอนไหนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ๔. มีขั้นตอนไหนที่ลดความเสี่ยงลงบ้าง ๕. มีการกำหนดเวลาแล้วเสร็จ ที่ไม่มีความเสี่ยงอีก <p>ซึ่ง ๕ ข้อ นี้ จออยู่ในแบบ ปย.๒ หรือ ปค.๕ ในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร</p>



คำสั่งเทศบาลตำบลฤๅษี
ที่ ๔๔๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
สำนักปลัด เทศบาลตำบลฤๅษี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลฤๅษี ที่ ๔๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และมีหน้าที่ประสานงานการประเมินการควบคุมภายในกับ
หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับเทศบาลตำบลฤๅษี
และจัดส่งรายงานให้นายอำเภอวานรนิวาส ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ จึงขอให้ทุกสำนัก/กอง
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การ
ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุม
ภายในเทศบาลตำบลฤๅษี

เพื่อให้การรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักปลัด
เทศบาลตำบลฤๅษี ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของ สำนักปลัด ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

(๑) ปลัดเทศบาลตำบลฤๅษี	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
(๓) นักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กรรมการ
(๔) นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
(๕) นิติกร	กรรมการ
(๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/เลขานุการ
(๗) เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในรายงานผลการติดตามประเมินผลการ
ควบคุมภายใน ตามแบบรายงานดังนี้

๑. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)

๒. รายงานการประเมินผลกาควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

ให้เลขานุการรวบรวมและจัดส่งรายงานให้หัวหน้าสำนักปลัดทราบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ
ประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลฤๅษีภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ

(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ



คำสั่งเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ

ที่ ๔๔๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
กองช่าง เทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ ที่ ๔๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และมีหน้าที่ประสานงานการประเมินการควบคุมภายในกับ
หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ
และจัดส่งรายงานให้นายอำเภอวานรนิวาส ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ จึงขอให้ทุกสำนัก/กอง
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การ
ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุม
ภายในเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ

เพื่อให้การรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองช่าง เทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ
ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
การควบคุมภายในของกองช่าง ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

(๑) ปลัดเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
(๓) นายช่างโยธา	กรรมการ
(๔) เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในรายงานผลการติดตามประเมินผลการ
ควบคุมภายใน ตามแบบรายงานดังนี้

๑.รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)

๒.รายงานการประเมินผลกาควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

ให้เลขานุการรวบรวมและจัดส่งรายงานให้ผู้อำนวยการกองช่างทราบ เพื่อรายงานต่อ
คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลฤๅดเรื่อคำ ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกรัฐมนตรีตำบลกุดเรือคำ

(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ



คำสั่งเทศบาลตำบลฤๅษี
ที่ ๔๔๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
กองการศึกษา เทศบาลตำบลฤๅษี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลฤๅษี ที่ ๔๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และมีหน้าที่ประสานงานการประเมินการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับเทศบาลตำบลฤๅษี และจัดส่งรายงานให้นายอำเภอวานรนิวาส ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ จึงขอให้ทุกสำนัก/กอง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลฤๅษี

เพื่อให้การรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองการศึกษา เทศบาลตำบลฤๅษี ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของกองการศึกษา ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาลตำบลฤๅษี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| (๓) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพัฒนา | กรรมการ |
| (๔) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยน้ำเที่ยง | กรรมการ |
| (๕) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงป่าแดง | กรรมการ |
| (๖) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในรายงานผลการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามแบบรายงานดังนี้

๑.รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)

๒.รายงานการประเมินผลกาควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

ให้เลขานุการรวบรวมและจัดส่งรายงานให้ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม/หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ ทราบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลนาแก้วภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษี



คำสั่งเทศบาลตำบลฤๅษี
ที่ ๔๙๔/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
ของคลัง เทศบาลตำบลฤๅษี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลฤๅษีที่ ๔๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และมีหน้าที่ประสานงานการประเมินการควบคุมภายในกับหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับเทศบาลตำบลฤๅษี และจัดส่งรายงานให้นายอำเภอวานรนิวาส ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ จึงขอให้ทุกสำนัก/กอง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลฤๅษี

เพื่อให้การรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองคลัง เทศบาลตำบลฤๅษี ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของกองคลัง ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการประเมินผลระบบควบคุมภายใน

(๑) รองปลัดเทศบาลตำบลฤๅษี	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๓) นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
(๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กรรมการ
(๖) เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
(๗) เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในรายงานผลการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามแบบรายงานดังนี้

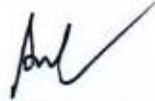
๑. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)
๒. รายงานการประเมินผลกาควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

ให้เลขานุการรวบรวมและจัดส่งรายงานให้ผู้อำนวยการกองคลังทราบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลฤๅษี ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพงพา หลานเศรษฐา)
นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษี

สำเนาฉบับ



ที่ สน ๕๘๔๐๑/ ศ ๕ ศ

สำนักงานเทศบาลตำบลฤๅษี
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๒๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดวางระบบควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอวานรนิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการจัดวางระบบควบคุมภายใน ข้อ ๖

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยเทศบาลตำบลฤๅษี ได้ดำเนินการจัดทำการจัดวางระบบควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการจัดวางระบบควบคุมภายในให้หน่วยงานผู้กำกับดูแล และหน่วยงานผู้ตรวจได้รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงพา หลานเศรษฐา)
นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษี

สำนักปลัดเทศบาลตำบลฤๅษี
โทร.โทรสาร. ๐-๔๒๗๖-๔๐๓๓

ณ วันที่ ๑๖/๑๑/๒๕๖๕
๑๖ พ.ย. ๖๕