



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วย เทศบาลตำบลฤๅษี อำเภอรอนนิเวศ จังหวัดสกลนคร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ พนักงานจ้างภารกิจ (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง คนตักแต่งสวน (กลุ่มผู้มีทักษะ)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๔ ปี

อัตราร่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๔๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๑ ปี

อัตราร่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ  
การเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามความ  
ในหมวด ๑ และ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต  
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค  
การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด  
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น  
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุขตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการ

สำหรับภิกษุ สามเณร นักพรต ซี ซีพราหมณ์ ทางราชการไม่รับสมัครแข่งขันและ  
ไม่ให้เข้าสอบแข่งขัน ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗  
มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือ  
สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก อย่างชัดแจ้ง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายื่นด้วย

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะดำเนินการรับสมัครบุคคล ในระหว่างวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดเรือคำ(ชั้น ๒) อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ในวันและเวลาราชการ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดเรือคำ โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ หรือ <http://www.kudruaekham.go.th/>

#### ๓.๒ หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง ดังนี้

๑. สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง(พร้อมฉบับจริง) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ โดยคุณวุฒิการศึกษาต้องได้รับอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ่ายครั้งเดียว ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ-สกุล ข้างหลังรูปภาพทุกแผ่น)
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. พนักงานจ้างผู้มีทักษะ ต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่แสดงว่าเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (กรณี ตำแหน่ง คนตักแต่งสวน)

หมายเหตุ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องเอกสารทุกแผ่น(ยกเว้นใบรับรองแพทย์)

**๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

ผู้สมัครสอบต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ในอัตรา ๑๐๐.- บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้วเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

**๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

**๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ**

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันพุธที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่สำนักงานเทศบาลตำบลกุดเรือคำ, ทางเว็บไซต์ <http://www.kudruaekham.go.th>, และทาง facebook เทศบาลตำบลกุดเรือคำ หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ (ในวันเวลาราชการ)

**๕. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ**

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดเรือคำ กรณีผู้สอบรายใดลงทะเบียนเข้ารับการสอบคัดเลือกสอบสายเกิน ๓๐ นาที (๐๙.๓๐ น.) ถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

**ตารางสอบ**

ตำแหน่ง	วันที่	เวลา	การทดสอบ
๑. คนตักแต่งสวน ๒. ผู้ดูแลเด็ก	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. ๑๐.๑๕-๑๑.๑๕ น.	-ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป -ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ สำหรับ คนตักแต่งสวน) -ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน สำหรับ ผู้ดูแลเด็ก)
		๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

## ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรเลือก และหลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก และ ข) และ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค ) โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

## ๗. การประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลกุฎเรือคำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่สำนักงานเทศบาลตำบลกุฎเรือคำ, ทางเว็บไซต์ <http://www.kudruaekham.go.th> หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ (ในวันเวลาราชการ)

## ๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ กำหนดให้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผ่านการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลกุฎเรือคำ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ

## ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๙.๒ กรณีผู้สอบคัดเลือกได้และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๙.๓ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกฯ และได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุฎเรือคำ จะต้องมีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน

๙.๔ เทศบาลตำบลกุฎเรือคำ จะเรียกผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร(ก.ท.) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น

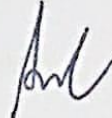
๙.๕ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๙.๖ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งเทศบาลตำบลฤๅนเรือคำ อาจตรวจพบในภายหลังผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการคัดเลือก พร้อมคืนเงินค่าตอบแทนนับแต่วันที่ตนได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ ที่ถูกเพิกถอน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายพงพา หลานเสษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅนเรือคำ

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลภูทอกเรื่อง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

\*\*\*\*\*

- ๑.ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ชื่อตำแหน่ง คนตงแต่งสวน (ประเภทกลุ่มผู้มีทักษะ)  
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท  
อัตราค่าครองชีพ เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท  
ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ ไม้ประดับ ไม้ตัด และบริเวณพื้นที่ทั่วไป เพื่อป้องกัน รักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความสามารถในการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ ไม้ประดับ ไม้ตัด และบริเวณพื้นที่ทั่วไป เพื่อป้องกัน รักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๒ สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้

๒.๓ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ ไม้ประดับ ไม้ตัด และบริเวณพื้นที่ทั่วไป

๒.๔ มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ด้วยการทดลองปฏิบัติ

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลลุดเรือคำ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

\*\*\*\*\*

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป  
ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททั่วไป)  
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท  
อัตราค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท  
ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียนก่อนวัยประถมศึกษา (๒-๕ ปี) ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมกับการพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็ก ดูแลรักษาความสะอาดให้เด็ก ดูแลโภชนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประวัติของเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สำหรับบุคคลบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาประถมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ กำหนด (ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและการเลือกสรร)

๒.๓ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๔ มีสุขภาพแข็งแรง

๒.๕ มีสุขภาพจิตดี ต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๒.๖ มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกภาพเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม

๒.๗ มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๓. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๓.๑ สามารถเลี้ยงและดูแลเด็กได้

๓.๒ สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๓.๓ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับผู้ดูแลเด็ก

๓.๔ มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลภูคเรือคำ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

\*\*\*\*\*

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ (สำหรับตำแหน่ง คนตักแต่งสวน)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

๑.ตำแหน่ง คนตักแต่งสวน (ภารกิจ)

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒) การวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผล

๓) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ทดสอบการปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ทดสอบการจัดสวน

๒) ทดสอบการตักแต่งไม้ประดับ ไม้ตัด

๓) ทดสอบการดูแลรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ

๑.๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานของผู้สมัครฯ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฤๅษี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

\*\*\*\*\*

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย (สำหรับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก)
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบ โดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
- ๒) การวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผล
- ๓) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการเป็นผู้ดูแลเด็ก
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของผู้ดูแลเด็ก
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็ก
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาการของเด็กที่เหมาะสมกับวัย

๑.๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานของผู้สมัครฯ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น