



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วย เทศบาลตำบลฤๅษี อำเภอรอบเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.ท.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกฯ

๑.๑ พนักงานจ้างภารกิจ (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ (กลุ่มผู้มีทักษะ)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๔ ปี

อัตราร่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๔๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ พนักงานจ้างภารกิจ (สังกัดกองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๔ ปี

อัตราร่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา

๑.ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) อัตรา ๙,๔๐๐.-บาท

๒.ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) อัตรา ๑๐,๘๔๐.-บาท

๓.ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตรา ๑๑,๕๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

/๒. คุณสมบัตินี้...

## **๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร**

### **๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามความในหมวด ๑ และ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการสำหรับภิกษุ สามเณร นักพรต ซี ซีพราหมณ์ ทางราชการไม่รับสมัครแข่งขันและไม่ให้เข้าสอบแข่งขัน ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุสามเณรเรียนวิชาซีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก อย่างคงฤหัสถ์ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

/หมายเหตุ ...

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะดำเนินการรับสมัครบุคคล ในระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดเรือคำ (ชั้น ๑) อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ในวันและเวลาราชการ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดเรือคำ โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ หรือ <http://www.kudruaekham.go.th/>

### ๓.๒ หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง ดังนี้

๑. สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง(พร้อมฉบับจริง) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ โดยคุณวุฒิการศึกษาต้องได้รับอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ่ายครั้งเดียว ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ-สกุล ข้างหลังรูปภาพทุกแผ่น)

๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบขับซีรยนต์ ชนิดที่ ๒ ออกให้โดยกรมการขนส่งทางบก พร้อมสำเนา (กรณีตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ)

๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๘. พนักงานจ้างผู้มีทักษะ ต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่แสดงว่าเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (กรณี ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ)

**หมายเหตุ** พร้อมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องเอกสารทุกแผ่น(ยกเว้นใบรับรองแพทย์)

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ในอัตรา ๑๐๐.- บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้วเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

### ๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดเรือคำ, ทางเว็บไซต์ <http://www.kudruaekham.go.th>, และทาง facebook เทศบาลตำบลกุดเรือคำ หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ (ในวันเวลาราชการ)

### ๕. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันอังคาร ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดเรือคำ กรณีผู้สอบรายใดลงทะเบียนเข้ารับการสอบคัดเลือกสอบสายเกิน ๓๐ นาที (๑๐.๐๐ น.) ถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

#### ตารางสอบ

ตำแหน่ง	วันที่	เวลา	การทดสอบ
๑.พนักงานขับรถขยะ ๒.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น. ๑๐.๓๕-๑๑.๓๕ น.	-ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป -ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ สำหรับ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า) -ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ สำหรับ พนักงานขับรถขยะ)
		๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

## **๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรเลือก และหลักเกณฑ์การตัดสิน**

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก และ ข) และ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค ) โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

## **๗. การประกาศผลการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่สำนักงานเทศบาลตำบลกุดเรือคำ, ทางเว็บไซต์ <http://www.kudruaekham.go.th> หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ (ในวันเวลาราชการ)

## **๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ กำหนดให้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลกุดเรือคำ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ

## **๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

๙.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๙.๒ กรณีผู้สอบคัดเลือกได้และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๙.๓ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกฯ และได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะต้องมีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน

๙.๔ เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะเรียกผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร(ก.ท.) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น

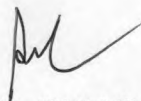
๙.๕ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๙.๖ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งเทศบาลตำบลลุดเรือคำ อาจตรวจพบในภายหลังผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการคัดเลือก พร้อมคืนเงินค่าตอบแทนนับแต่วันที่ตนได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ ที่ถูกเพิกถอน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายพงพา หลานเศรษฐา)

นายกเทศมนตรีตำบลลุดเรือคำ

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฤๅษี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

\*\*\*\*\*

- ๑.ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ
- |                 |   |
|-----------------|---|
| ชื่อตำแหน่ง     | พนักงานขับรถขยะ (ประเภทกลุ่มผู้มีทักษะ) |
| อัตราค่าตอบแทน  | เดือนละ ๙,๕๐๐.- บาท                     |
| อัตราค่าครองชีพ | เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท                     |
| ระยะเวลาการจ้าง | คราวละไม่เกิน ๔ ปี                      |

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในการขับรถขยะ (รถบรรทุกขยะ) บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถบรรทุกขยะ และได้แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถบรรทุกขยะ และดูแลรักษาตรวจสอบเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพการใช้งานดีและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความสามารถขับรถขยะได้ มีความรู้ด้านช่างยนต์ มีประสบการณ์ทำงานด้านงานที่จะปฏิบัติ ทำความสะอาดรถบรรทุกขยะ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถบรรทุกขยะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ๒.๒ สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้
- ๒.๓ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างยนต์ และซ่อมแซมบำรุงรักษา อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่างๆ ที่ประจำรถได้
- ๒.๔ มีใบขับขี่ประเภทที่ ๒
- ๒.๕ มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/๒.ประเภทพนักงาน...

<b>๒.ประเภทพนักงานจ้าง</b>	พนักงานจ้างตามภารกิจ
<b>ชื่อตำแหน่ง</b>	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ประเภทกลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)
<b>อัตราค่าตอบแทน</b>	เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท (ปวช.) เดือนละ ๑๐,๘๔๐.-บาท (ปวท.) เดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท (ปวส.)
<b>อัตราค่าครองชีพ</b>	เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕.-บาท
<b>ระยะเวลาการจ้าง</b>	คราวละไม่เกิน ๔ ปี

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สํารวจ เขียนแบบ ประมาณการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุม การใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่าง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีจำนวน เพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

#### ๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อประกอบการ ปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ค่าตอบแทน

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน (ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท) รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

/๒.ได้รับประกาศ...

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท/เดือน (ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท) รวม ๑๒,๘๕๐ บาท

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน (ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๗๘๕.-บาท)รวม ๑๓,๒๘๕.-บาท

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลภูเก็ตเรื่อง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

\*\*\*\*\*

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ (สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า) โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ)  โดยการสัมภาษณ์
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	
รวม	๓๐๐	

๑.ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ (ภารกิจ)

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒) การวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผล

๓) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒

๕) พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐

๖) พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๖

๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และการบำรุงรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๘) ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร

**๑.๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ทดสอบการปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน**  
ดังนี้

- ๑) ทดสอบการดูแลบำรุงรักษารถยนต์
- ๒) ทดสอบการดูแลสัญญาณมือเจ้าพนักงานจราจรหรือเครื่องหมายจราจร
- ๓) ทดสอบการขับรถยนต์

**๑.๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน**

ประเมินผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานของผู้สมัครฯ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

**๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (การกิจ)**

**๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน**  
รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบ โดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
- ๒) การวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผล
- ๓) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๕) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๔๒
- ๗) หลักการเบื้องต้นในการออกแบบระบบไฟฟ้า
- ๘) งานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น

**๒.๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบปฏิบัติ**  
รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๑) ทดสอบหลักการเบื้องต้นในการออกแบบระบบไฟฟ้า
- ๒) ทดสอบงานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น

**๒.๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน**

ประเมินผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานของผู้สมัครฯ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

\*\*\*\*\*