



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลฤๅษี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

จำนวน ๓ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (ทั่วไป)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๑ ปี

อัตราร่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

(๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๑ ปี

อัตราร่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองช่าง)

จำนวน ๑ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (ทั่วไป)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๑ ปี

อัตราร่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัดกองการศึกษา) จำนวน ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (ทั่วไป)

ระยะเวลาจ้าง นับแต่วันที่ทำสัญญาไม่เกิน ๑ ปี

อัตราร่าง ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน อัตรา ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามความในหมวด ๑ และ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการ

สำหรับภิกษุ สามเณร นักพรต ซี ซีพรหมณ์ ทางราชการไม่รับสมัครแข่งขันและไม่ให้เข้าสอบแข่งขัน ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก อย่างคดีที่ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะดำเนินการรับสมัครบุคคล ในระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดเรือคำ (ชั้น ๑) อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ในวันและเวลาราชการ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดเรือคำ โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ หรือ <https://www.kudruakham.go.th/>

๓.๒ หลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง ดังนี้

๑. สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง(พร้อมฉบับจริง) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศที่รับสมัครนี้ โดยคุณวุฒิการศึกษาต้องได้รับอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ่ายครั้งเดียว ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ-สกุล ข้างหลังรูปภาพทุกแผ่น)

๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี)
จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องเอกสารทุกแผ่น(ยกเว้นใบรับรองแพทย์)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ในอัตรา ๑๐๐.- บาท
(-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้วเว้นแต่มีการยกเลิกการ
สอบทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคืนแก่ผู้ที่ไม่มีส่วน
เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง
กรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความ
ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด
ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และวัน เวลา
สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่
สำนักงานเทศบาลตำบลกุดเรือคำ, ทางเว็บไซต์ <http://www.kudruaekham.go.th>, และทาง facebook
เทศบาลตำบลกุดเรือคำ หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ (ในวันเวลาราชการ)

๕. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดเรือคำ กรณีผู้สอบรายใดลงทะเบียนเข้ารับ
การสอบคัดเลือกสอบสายเกิน ๓๐ นาที (๐๙.๓๐ น.) ถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

ตารางสอบ

ตำแหน่ง	วันที่	เวลา	การทดสอบ
๑. คนงาน	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	-ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป
		๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
๒. พนักงานดับเพลิง	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	-ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป
		๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรเลือก และหลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก และ ข) และ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันจันทร์ ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่สำนักงานเทศบาลตำบลกุดเรือคำ, ทางเว็บไซต์ <http://www.kudruaekham.go.th> หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๗๖๔-๐๓๓ (ในวันเวลาราชการ)

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ กำหนดให้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลกุดเรือคำ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๙.๒ กรณีผู้สอบคัดเลือกได้และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๙.๓ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกฯ และได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะต้องมีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน

๙.๔ เทศบาลตำบลกุดเรือคำ จะเรียกผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้าง สำหรับพนักงานจ้างเทศบาลต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร(ก.ท.) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น

๙.๕ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๙.๖ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งเทศบาลตำบลกุดเรือคำ อาจตรวจพบในภายหลังผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการคัดเลือก พร้อมคืนเงินค่าตอบแทนนับแต่วันที่ตนได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ ที่ถูกเพิกถอน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายพงพา ทลานเศษฐรา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดเรือคำ

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฤๅษีค้ำ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	คนงาน (ประเภททั่วไป)
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล (งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
อัตราค่าครองชีพ	เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ เช่น งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือราชการ การรายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือราชการ การรายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา
- ๒.๒ สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้
- ๒.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานดับเพลิง (ประเภททั่วไป)
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)
อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
อัตราค่าครองชีพ	เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ เช่น งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือราชการ การรายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา

๒.๒ สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้

๒.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ ต่างๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของ ทางราชการมาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

๓. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	คนงาน (ประเภททั่วไป)
สังกัด	กองช่าง (งานการผลิตประปา)
อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
อัตราค่าครองชีพ	เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ เช่น งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือ ราชการ การรายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือราชการ การ รายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา

๒.๒ สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้

๒.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง	คนงาน (ประเภททั่วไป)
สังกัด	กองการศึกษา (งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา)
อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
อัตราค่าครองชีพ	เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
ระยะเวลาการจ้าง	คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ เช่น งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือราชการ การรายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานออกพื้นที่ งานรับ-ส่งหนังสือราชการ การรายงานต่างๆ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๒.๑ จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น(ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา
- ๒.๒ สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้
- ๒.๓ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลภูเกตุเรื่องคำ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยการสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๑. ตำแหน่ง คณงาน (ทั่วไป)

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน
รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ บทความ
และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบ
โดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒) การวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผล

๓) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๕) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๖) พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานของผู้สมัครฯ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ
เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การ
ปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)

๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สอบข้อเขียน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบ โดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒) การวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการวัดผล

๓) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๕) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๖) พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานของผู้สมัครฯ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น