



ประกาศเทศบาลตำบลกุดเรือคำ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดเรือคำ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดเรือคำ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และครอบคลุมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งต่อ ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายฯ ให้ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่เทศบาลฯ กำหนดไว้ และเพิ่มพูนความผูกพันของพนักงานเทศบาลที่มีต่อองค์กร โดยมี นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เทศบาลจัดโครงสร้างองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กุดเรือคำ ด้วยบทบาทหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานที่ชัดเจนเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการพัฒนาท้องถิ่น

๒. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร ปริมาณงานและลักษณะงานเพื่อการบริหารด้านต้นทุนบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. พัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถและศักยภาพสอดคล้องกับ ตำแหน่ง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทันต่อความต้องการของประชาชน โดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาเป็นเครื่องมือ รวมถึงสร้างมาตรฐานในการสรรหาคัดเลือกและแต่งตั้งโยกย้ายให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม

๔. บริหารจัดการค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นไป อย่างโปร่งใส เหมาะสม และสอดคล้องกับผลงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

๕. บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI) ที่ชัดเจนสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร รวมทั้ง เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การพัฒนา และความก้าวหน้า ในหน้าที่ราชการ เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของพนักงานเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น

๖. ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพตรงกับความต้องการของเทศบาล โดยการจัดทำแผนการพัฒนาและฝึกอบรม (Training Roadmap) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) รวมถึงพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management)

/๗. บริหาร.....

๗. บริหารจัดการพนักงานเทศบาลผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าให้คงอยู่กับเทศบาล สร้างโอกาสในเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานซึ่งมีคุณสมบัติและศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้น และเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

๘. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สนับสนุนให้พนักงานเทศบาลประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีวินัย

๙. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานเทศบาลมีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก และการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างเชื่อใจกันเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและการเติบโตอย่างยั่งยืน

๑๐. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยของพนักงานเทศบาล ให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑๑. เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันเพื่อความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายยวน บุรีสา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศเรือกำ